



OCSIGÈNE

CENTRE SOCIOCULTUREL
INTERCOMMUNAL

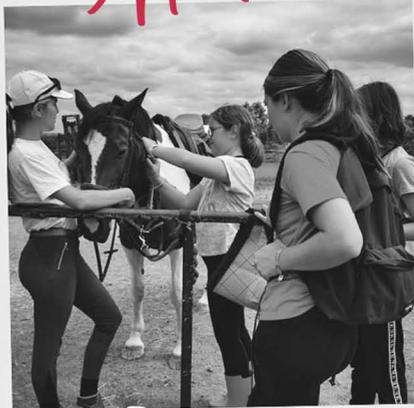
02 41 56 26 10

18 RUE DE L'ANJOU
49280 SAINT LÉGER SOUS CHOLET

accueil@ocsigene.fr



Samedi 25
septembre 2021



Vous
vous souvenez
des moments phares
de 2020 ?

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Sommaire

UNE ANNÉE PARTICULIÈRE p. 2/4

PETITE ENFANCE p. 5/7

FAMILLE p. 8/9

JEUNESSE p. 10/11

ANIMATION ADULTE p. 12

INITIATIVES D'HABITANTS p. 13/14

ANGLAIS

ATELIER ROBOTIQUE

ECHANGE DE SAVOIRS PEINTURE/DESSIN

HABITAT PARTAGÉ

INFORMATIQUE

LABO MUSICAL

OEUVRE COLLECTIVE

REDUIRE SES DECHETS

REPAIR CAFE

RETRAITES ACTIVES

TRANSPORT SOLIDAIRE

SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE

Coordination enfance p. 15/16

PLAIA p. 17

VIE DU CENTRE p. 18/19

NOS ÉVÉNEMENTS p. 20

**RAPPORT MORAL
ET ORIENTATIONS** p. 21/22

Une année particulière...

2020 nouvelle année... Des projets plein la tête, habitants et salariés s'affairent à la pérennisation et préparation de nouvelles actions... « C'était sans compter sur l'arrivée de la Covid... »

17 mars 2020, après « réunion de crise », les salariés quittent le CSI ! Ils n'y reviendront qu'en mai. Après avoir prévenu les habitants de la suspension des activités et s'être installés en télétravail, bénévoles et salariés gardent le lien ! **Comment rester en contact avec les habitants ? Quoi créer ? Comment innover ?** Autant de questions qui sont abordées !

Un accueil téléphonique et par mail est assuré pour **écouter, informer et orienter** les familles.

Une **rubrique ressources** pour les habitants est mise en place sur le site internet ; on y trouve les numéros utiles en cette période de confinement, des activités pour les habitants, les informations des municipalités... Des **animations et temps d'échanges** sont proposés en visioconférence aux divers groupes.

#RESTONSENLIEN

Les habitants ont été appelés à envoyer une photo d'eux sur laquelle apparaît le hashtag « Restons en lien » ; une manière ludique de montrer que le CSI et les habitants sont là, **ensemble, même à distance !**

BUREAU EN VISIO !

La vie associative suit son cours. Les membres du bureau, les administrateurs se retrouvent désormais en visio.

MAI - RETOUR À LA NORMALE ?

Quelques jours après l'annonce du déconfinement, l'ensemble de l'équipe s'apprête à accueillir, de nouveau, au sein du CSI, les habitants. Les protocoles d'accueils sont mis en place.

Les activités reprennent petit à petit, de nouvelles pointent le bout de leur nez... (plus de précisions dans la suite du livret).

CONFECTION DE MASQUES

Les confections de masques se multiplient sur le territoire. Au CSI, **4 bénévoles** couturières réaliseront une centaine de masques pour les bénévoles d'activités.

L'ÉTÉ POUR INNOVER...

Se réinventer et faire autrement ; la priorité pour se retrouver.

Les **séjours** et **animations jeunesse** de l'été ont été **maintenus et adaptés** avec un nouveau protocole d'accueil.

LES LIEUX ÉPHÉMÈRES

Les conditions sanitaires ne permettant pas d'organiser une nouvelle édition de « Place aux jeux », un lieu convivial avec quelques jeux a été mis en place pendant une semaine, dans chacune des communes. **L'idée : que chacun puisse s'approprier ce lieu : pour se retrouver, explorer, découvrir...**

ALLER VERS « ON VIENT CHEZ VOUS ! »

Les animateurs du CSI ont été présents sur les communes pour vous proposer, un petit-déjeuner, goûter... **L'occasion de se retrouver, d'échanger, et pour nous, de rencontrer de nouveaux habitants !**

LA RENTRÉE

En septembre, la situation s'est améliorée... Les activités remboursées, les plannings effectués, **on repart du bon pied !**



UN SECOND CONFINEMENT

Octobre ; comme un goût de déjà vu. Les habitants sont de nouveau confinés.

#RESTONSENLIEN prend de nouveau tout son sens... Comme lors du premier confinement, le lien est maintenu par mail, téléphone, visio...

Néanmoins, les habitants ne vivent pas ce second confinement comme le premier, il faut donc une nouvelle fois adapter nos façons de faire. Les restrictions ne sont pas les mêmes. **Les habitants ont besoin de nouvelles idées pour s'occuper, besoin de se changer les idées...**

#ÀVOUSDEJOUER

Le CSI propose, à ceux qui le souhaitent, de **réserver pendant 15 jours, une malle de jeux** : l'occasion de découvrir de nouvelles activités !

#ÇABRICOLE

Pour petits et grands, des bricolages sont proposés ! **Plus de 120 kits ont été distribués.** Les animatrices du RAM allaient également chez les assistants maternels du territoire pour en livrer !



04



ON TERMINE L'ANNÉE EN FANFARE !

Quoi faire face à cette morosité ambiante ? Pour clôturer l'année, il fallait une action phare ! Les habitants avaient envie et besoin de joie, de fête, de musique... Tous les ingrédients pour composer un **PIZA (Petits Instants de Ziks Animés)**.

Il était donc proposé aux habitants qui le souhaitaient de réserver « leur mini-concert privé ». Les **Brothers Kawa** ont donc traversé les 5 communes du territoire d'Ocsigène pour jouer sur les paliers des usagers ! **C'était un moment fort sympathique, une animation festive, intimiste, musicale, « qui fait du bien » !**

Cette action a confirmé une nouvelle fois l'envie du CSI, d'aller vers la population ! Cette dynamique se poursuivra en 2021...

Petite Enfance

Le Relais Assistants Maternels regroupe **6 communes** : Bégrolles en Mauges, la Romagne, la Séguinière, le May sur Evre, Saint Christophe du Bois et Saint Léger sous Cholet et accompagne **150 assistants maternels** en activité.

La **capacité totale d'accueil sur le territoire est de 619 places** incluant les places au domicile des assistants maternels, celles en MAM (Maison d'Assistant Maternel) ainsi que **82 places en structure collective** (multi-accueil, halte-garderie, micro-crèche).

RÔLE ET FRÉQUENTATION DU RAM À TITRE INDIVIDUEL...

Le RAM **informe sur les différents modes de garde. Il remet aux parents une liste d'assistants maternels.**

Les familles et les assistants maternels **viennent chercher auprès du RAM des informations administratives.**

Il accompagne les parents et assistants maternels dans leurs **relations contractuelles** en jouant un rôle de **médiation.**

Il accompagne les **problématiques liées à l'accueil de l'enfant.** Il **informe sur le métier d'assistant maternel.**

Toutes les personnes désireuses d'en savoir plus sur le métier d'assistant maternel et les démarches pour y accéder trouvent auprès du RAM les informations nécessaires.

Pour remplir cette mission d'information, la situation sanitaire en 2020 a contraint le RAM à modifier ses propositions de contacts au public.

Durant le confinement du 17 mars au 13 mai, les animatrices se sont retrouvées en télétravail et ont gardé le contact avec le public uniquement par téléphone, mail et par visioconférence.

A partir de juin, l'ouverture au public a été possible en respectant les gestes barrières et la distanciation sur les horaires d'ouverture du RAM. Les multiples restrictions et les couvre-feux successifs nous ont obligé à annuler les ouvertures du lundi en soirée. Les familles et les assistants maternels ont apprécié pouvoir fixer les rendez-vous sur le samedi matin.

NOMBRE DE CONTACTS EN 2020

Les animatrices du RAM ont accueilli en face à face **259 personnes, soit 30% de moins qu'en 2019**, ce qui est compréhensible avec une fermeture de presque 3 mois ; **139 familles et 46 assistants maternels différents.**



Les contacts téléphoniques et les mails restent toujours les moyens les plus utilisés par les différents publics, tendance encore accentuée en cette période de restrictions des déplacements et des regroupements.

Le RAM a enregistré **177 entretiens physiques** avec les familles soit moitié moins qu'en 2019.

L'année 2020 a vu une explosion des appels téléphoniques pour des demandes de précisions sur **l'application des mesures gouvernementales, protocoles et consignes sanitaires** pour faire face à l'épidémie de Covid-19 et **l'application du chômage partiel** pour les assistants maternels.

Comme les années précédentes, **l'information législative** reste le **1er motif de contact** pour les parents suivi par la **recherche d'un mode de garde**.

DEMANDES DE GARDES EN 2020

Les **150 assistants maternels** recensés sur le territoire offrent **537 places d'accueils** (tous âges confondus), **147 familles ont sollicité le RAM** à la recherche d'un mode de garde et 62 demandes ont trouvé une solution connue du RAM.

9 assistants maternels ont quitté l'activité durant l'année 2020, emportant avec eux, en moyenne, leurs 4 places d'accueil.

Le renouvellement ne s'effectue pas, car il n'y a eu que **4 nouvelles agréées** ayant en moyenne 2 ou 3 places pour démarrer dans la profession.

Les départs sont dus au vieillissement des assistants maternels, mais aussi à la situation sanitaire et au confinement

qui ont favorisé le changement d'orientation professionnelle de certains d'entre eux. Les données de la CAF confirme la baisse continue de 8.2% sur le territoire du CSI et de 9.3% sur le département du Maine et Loire.

La situation entre l'offre et la demande devient très tendue et notamment sur les communes du May sur Evre, la Romagne et Saint Léger sous Cholet. Dans certains cas, les familles ne trouvent pas de mode de garde sur leur commune de résidence et recherchent sur les communes voisines, impactées à leur tour. Globalement, tout le territoire du CSI est confronté à ce manque de mode de garde. Même si le nombre de naissances est en baisse sensible, il faut dès maintenant réfléchir au développement de mode d'accueil.

Le RAM va travailler prioritairement, en 2021, à valoriser le métier d'assistant maternel pour donner envie d'exercer ce métier.

Les Maisons d'Assistants Maternels (regroupement d'assistants maternels dans un même lieu) sont appréciées par les familles. L'ouverture de celle de la Romagne en novembre 2020 sera au complet dès les premières semaines de fonctionnement.



UN LIEU D'ANIMATION EN DIRECTION DES PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE

C'est à l'occasion de cette année très particulière que le RAM a pu montrer l'importance de ces **missions d'accompagnement**.

L'une d'entre elles est l'aide au départ en formation continue des assistants maternels. Dans ce contexte, ce sont **19 professionnels de la petite enfance qui ont bénéficié de ce dispositif**. Comme l'an dernier, les formations ont été demandées hors temps de travail pour la plupart avec les thèmes similaires à 2019 : « **1 mot un signe** », « **accueillir un enfant porteur de handicap** », « **renouvellement du brevet de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)** ».

Une autre mission des animatrices RAM est de **proposer des temps d'animation collectifs**. Malgré la suppression d'une grande majorité des matinées récréatives, le RAM est resté en lien avec les assistants maternels **pour les soutenir dans leur quotidien**, par téléphone, mail et en proposant des visioconférences. Dès que cela a été autorisé, en milieu d'année, des regroupements en extérieur ont été proposés pour **rompre l'isolement** provoqué par le confinement (uniquement sur inscription en respectant une jauge de 20 personnes).

Hormis l'accompagnement à la législation, sujets très souvent abordés avec les assistants maternels compte tenu de toutes les nouvelles mesures mises en place, ils ont été accompagnés sur leurs ressentis lors du confinement.

Des relations plus personnelles avec eux, se sont créées. **Ils ont échangé sur leur moral, leurs craintes, leur santé et celle de leur famille, leur accompagnement des familles accueillies, l'absence des enfants créant un manque...**

Des kits de bricolage en fin d'année ont été déposés à domicile. Ces propositions ont été **très appréciées par la vingtaine de professionnels qui ont participé** et ont permis à nouveau des échanges individuels en présentiel.

Ce qui se dégage des échanges avec les assistants maternels, c'est principalement **un manque de reconnaissance de leur fonction**, car certains n'ont jamais cessé de travailler et étaient en 1ère ligne, pendant le 1er confinement. Il en ressort **une colère liée au manque de soutien par les pouvoirs publics**. A contrario, **ils ont apprécié la présence du RAM par sa disponibilité et son écoute attentive**.

Cette année 2020 a été pour le RAM l'occasion de se réinventer, d'innover pour **proposer un nouvel accompagnement plus personnalisé** des professionnels (en allant à leur rencontre sur leurs lieux de vie). Ce contexte a aussi **renforcé les échanges avec les élus**, notamment pour la mise en place des protocoles successifs.

LA P'TITE INFO EN +

Le RAM changera de dénomination en 2021 et deviendra RPE (Relais Petite Enfance).

Animation Famille

Pour faciliter la rencontre et l'échange entre les parents, il est important de maintenir **différentes manières d'intervenir** auprès des parents. Des actions diverses sont mises en place...

ATELIERS PARENTS-ENFANTS

A travers **5 ateliers** mis en place, **15 familles ont pu participer cette année** aux animations. Cela représente 40 présences. Avec la présence d'intervenants, les ateliers ont répondu à différentes thématiques : yoga, modelage en argile, spectacle marionnette, journal créatif, création de savons.

Ces ateliers permettent par l'approche ludique de privilégier la relation parents-enfants à travers laquelle le rôle de l'adulte est essentiel.

Cette démarche pédagogique tente de mettre le parent au centre de l'activité, de l'inviter à échanger sur ses questionnements avec les autres parents. Le but n'est pas de donner une réponse, mais plutôt de privilégier les témoignages « pour se rassurer », partager le sens de l'activité (à quoi ça sert ...) et inviter les participants.es à oser faire.



ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS DE PARENTS D'ÉLÈVES

Sur deux communes, le CSI a été sollicité pour accompagner des projets avec les associations de parents d'élèves. **Ces associations ont une mission éducative qu'elles peuvent développer ou non sous différents aspects.**

A Bégrolles en Mauges, nous avons travaillé avec l'APEL, le chef d'établissement de l'école Saint Jean Baptiste, la directrice des Loustics, les parents d'élèves et la bibliothèque.

Comme en 2019, une matinée parents-enfants était proposée autour du thème de la nature (thème en concordance avec celui de l'école). Il était proposé : du jardinage, des jeux, des contes, des balades découvertes, des bricolages nature... Elle a été reportée pour 2021.

A Saint Léger sous Cholet, les écoles voulaient poursuivre la sensibilisation aux écrans autour de 4 temps dans l'année. Le projet : proposer aux parents et aux enfants des écoles des temps de sensibilisation aux écrans. Le CSI était présent pour coordonner cette semaine.

PARTICIPATION AU CCAS

Le CSI a participé aux 3 rencontres du CCAS de Saint Léger sous Cholet. Le rôle du CSI **est d'apporter un regard et une information extérieure sur le traitement des différentes situations vécues par les familles.** Cela permet aussi de consolider le partenariat avec la municipalité.

Nous intégrerons également le CCAS de Saint Christophe du Bois en 2021.

LES ZÉBRÉS

(HAUT POTENTIEL INTELLECTUEL)

Suite aux demandes de parents, le CSI accompagne un groupe de soirées d'échange. **Favoriser le bien-être des enfants et donner confiance aux parents** sont les objectifs premiers de ces soirées, il y en a eu 4 au total.

Cette année le groupe a souhaité renouveler l'expérience d'**une conférence** : le 31 janvier à la Séguinière. Nous avons du refuser des personnes, il y avait 200 participants. Jean-François Laurent, avait pour objectif d'explicitier le fonctionnement des enfants, favoriser la connaissance de l'existence du Haut Potentiel intellectuel.

Les enfants ont eu 7 séances de **méditation pleine conscience** avec Marie Blourdier Tricoire. L'objectif était de permettre aux enfants de pouvoir **mieux gérer leurs émotions.**

PARENTS SOLOS

Ouvert aux parents suite à un divorce, une séparation ou un veuvage pour apporter soutien, écoute et partage d'informations, de bon plans. **Simplicité, convivialité et confidentialité** sont les

maîtres-mots qui guident le groupe.

Une garde d'enfants est assurée par des bénévoles.

Des animations sont proposées : **estime de soi, jeux coopératifs en famille...**

4 rencontres ont eu lieu et dont une en visio. 12 personnes composent de près ou de loin le groupe.

Le CSI est engagé dans l'organisation et l'animation d'une **journée départementale.** Celle-ci s'est déroulée à Saint Léger des Bois, réunissant une quarantaine de parents et une vingtaine d'enfants. L'idée est de se rencontrer, se mettre en lien, s'informer, de connaître ce qui existe, susciter la création d'autres groupes de parents solos.

ATELIER BIEN-ÊTRE

Suite aux demandes d'habitants, des **soirées sur l'estime de soi** ont été proposées. 2 soirées pour les adultes ont eu lieu avec une dizaine de participants sur les deux dates.

L'idée de celles-ci était de pouvoir **donner des clés** sur l'estime de soi et permettre à chacun d'avoir des **outils concrets à utiliser au quotidien.**

Une troisième soirée était programmée en mars 2020. Une soirée parents/enfants a été proposée début mars. 4 familles y ont participé.

BOURSE SOLIDARITÉ VACANCES

Le CSI est conventionné avec l'ANCV (Agence Nationale des Chèques Vacances), afin de pouvoir accompagner et proposer aux familles un départ en vacances avec des tarifs préférentiels. Il s'agit d'offre de séjours et de loisirs solidaires de -50% à -70% du prix public selon des conditions de revenus. **Grâce à ce dispositif, 3 familles ont été accompagnées sur 2020.**

Animation Jeunesse

Afin d'être toujours au plus près des besoins des jeunes, cette année encore, l'équipe d'animation a pu travailler sur ses objectifs.

LES OBJECTIFS DU PROJET PÉDAGOGIQUE 2020

- Permettre aux jeunes de **grandir**
- Encourager et favoriser **l'ouverture des jeunes** à ce qui les entourent
- **Accompagner** les jeunes **pendant leur adolescence**

Ces intentions pédagogiques permettent de décliner le fonctionnement. Afin de respecter le rythme et les besoins des jeunes, **2 pôles se distinguent : les 11/14 ans et les 14/18 ans.**

QUELQUES CHIFFRES

283 JEUNES ADHÉRENTS
180 filles & 103 garçons

+ DE 100 JEUNES NON-ADHÉRENTS

En effet, les animateurs sont en relation avec de nombreux jeunes « non-adhérents ». Cela s'explique par le Aller-vers dans les communes, le Discord, le dispositif « Promeneurs du Net »...

BILAN DE L'ANNÉE

Une autre façon d'animer et d'être en veille... Lors du 1er confinement, l'équipe a réadapté ses manières de faire ; un **Discord** est créé (plateforme de communication) et **la présence sur les réseaux est renforcée.**

11/14 ANS

LES VACANCES SCOLAIRES
Février - Été - Octobre 2020

Lors des vacances, il y a des activités diversifiées : sportives, culturelles, manuelles, détente, surprises, des échanges, des activités +12ans, etc... **Peu d'activités en extérieur et avec d'autres structures, ont été réalisées en 2020,** car les protocoles ne nous laissaient pas cette possibilité.

Le **maintien des séjours sur l'été** a été apprécié, par les jeunes et les familles, après 2 mois de confinement strict.

Des projets ont été mis en place ; notamment celui de la **création d'une fresque** avec l'Accueil de Loisirs Poil de Carotte.

La passerelle est toujours plébiscitée, et les présences sont nombreuses.

AVRIL ET DÉCEMBRE DES VACANCES EN DISTANCIEL...

Grâce aux outils créés, notamment le Discord, nous avons pu mener, régulièrement, des activités en distanciel.

14/18 ANS

HORS VACANCES

La quasi-totalité de l'année s'est passée en distanciel. Nous animions des temps sur Discord tous les mercredis, vendredis et samedis. Une dizaine de jeunes étaient présents. Nous avons aussi profité de ces temps pour **discuter avec les jeunes, préparer des projets**, etc...

Lors du premier confinement, nous avons créé **des challenges, des fiches** pour « ne pas s'ennuyer ». Les jeunes et leurs familles ont pu découvrir divers jeux, expériences à faire chez eux...

LE « ALLER-VERS »

Afin de **garder un lien avec les jeunes et être en veille sur le territoire**, nous essayons au maximum d'aller vers les jeunes, nous nous rendons notamment dans les lieux qu'ils fréquentent (établissements scolaires, clubs sportifs, rues, transports en commun...).

Cette année cette partie a été assez complexe en raison du contexte sanitaire mais nous avons pu en faire régulièrement.

INFORMATION BABY-SITTING

Cette année, une information Baby-Sitting a été donnée à **10 jeunes** du territoire. Sur deux journées, elles ont échangé sur les besoins de l'enfant, la législation, la préparation d'une annonce,... Pour clôturer cette action, un baby-dating a été organisé sur un samedi matin. Cette matinée était l'occasion de **mettre en relation les baby-sitters et les futurs employeurs**. Cette action a été menée par l'animation jeunesse, famille et avec le Relais Assistants Maternels.



Animation Adulte Initiatives d'habitants

PROJET ADULTE

L'activité adulte s'est développée sur le territoire, cette année encore, notamment grâce à un dispositif financier « la Conférence des Financeurs ». Celle-ci est constituée d'acteurs du bien vieillir et cible les personnes de plus de 60 ans.

Elle a pour objectif final de **favoriser l'autonomie** de cette population et de **favoriser, ainsi, le maintien à domicile des personnes**.

Le CSI a sollicité ce dispositif financier, qui a permis de développer les ateliers de bien-être sur le territoire.

ACTIVITÉS DE BIEN-ÊTRE

Les ateliers de Sophrologie et de Qi-Gong ont été suspendus courant mars comme le reste des activités collectives. **La visioconférence et les cours à distance sont la solution trouvée pour permettre aux habitants de poursuivre les séances**. 24 personnes participent à ces séances.

Pour la Gym Douce, où l'on compte une vingtaine de participantes, les cours ont été suspendus ; le groupe espère vivement se retrouver prochainement.

LE LIEN GARDÉ

Les activités sont pour la plupart suspendues, il est alors nécessaire de changer nos façons de faire... Comment garder le lien avec les usagers ?

Les salariés ont pour ce faire, **pris le téléphone, contacter les habitants par mail** et ont été à l'écoute, en cette période particulière.

ANGLAIS

Après avoir réalisé quelques séances en présentiel en début d'année et comme pour toutes les activités collectives, les cours d'anglais seront suspendus jusqu'en juin. En octobre, et après avoir adapté nos fonctionnements aux mesures sanitaires, et s'être retrouvé pour quelques séances, les cours sont de nouveaux mis en pause.

En novembre, le choix est fait de proposer aux participants des **cours en visioconférence**. Après la gestion technique, les habitants pouvaient se retrouver sur les séances initiales ! **Une solution, pas des plus optimales, mais qui permet de conserver néanmoins un lien et de se donner « rendez-vous » !**

ATELIER ROBOTIQUE

Après un début d'année à étudier Python, Arduino... Les séances ont été suspendues. En septembre et après relance des inscriptions, une rencontre a été réalisée pour revoir le mode de fonctionnement des ateliers : horaires, groupes, thématiques abordées... Malheureusement à la veille du nouveau confinement, les participants n'ont pu se retrouver que sur quelques mercredis après-midi. Les cours sont alors arrêtés jusqu'à fin 2020.

ÉCHANGE DE SAVOIRS PEINTURE/DESSIN

14 personnes ont participé à l'échange de savoirs. Les cours se déroulent à Saint Christophe du Bois, tous les jeudis, avec un groupe en après-midi, et un autre en soirée.

Les adhérents travaillent leur sujet soit en peinture à l'huile, acrylique, pastels ...

Chaque personne amène son matériel : toile à peindre, peinture...

L'échange de savoirs est un moment fort en convivialité qui à travers une technique, une passion, permet de rencontrer d'autres personnes, de rompre l'isolement. Les cours ont été suspendus à cause de la Covid.

HABITAT PARTAGÉ

Partagé, groupé, intergénérationnel, participatif... l'habitat collectif peut prendre des formes diverses ! Des habitants sensibles à cette thématique se retrouvent pour en échanger. Une rencontre d'informations ouverte à l'ensemble des habitants est en réflexion.

INFORMATIQUE

Une fois les séances arrêtées, les bénévoles se sont retrouvés à deux reprises, pour échanger sur les adaptations possibles, mais en vain. Ceux-ci se déroulent en face à face, en proximité : il est parfois nécessaire d'accompagner un geste, taper un mot, prendre la souris... La visioconférence n'aurait pas été adaptée ; pour des participants en difficultés face au numérique...

En revanche, les bénévoles étaient disponibles ponctuellement ; **ils ont notamment pu accompagner les habitants sur la mise en place de la visioconférence.**

LABO'MUSICAL

Fin 2020, l'idée est lancée... Novice ou confirmé ; hyper passionné ou simplement curieux, ce labo est ouvert à tous les habitants sensibles à la musique, aux textes, et désireux de partager un moment de convivialité.

OEUVRE COLLECTIVE

Depuis novembre 2018, l'aventure se poursuit ! Le 10 mars, le rendez-vous est donné aux municipalités... Les oeuvres sur palettes, il n'y a plus qu'à charger ! Cette journée marque la fin de la fabrication. **Comment expliquer aux habitants ce que représentent ces arbres ? Quand organise t-on les inaugurations ? Comment fait-on vivre ces arbres ?** Fin 2020, le groupe est toujours en attente de se retrouver pour répondre à toutes ces questions !

RÉDUIRE SES DECHETS BRIGADE HULC

Démarré en 2019, le groupe poursuit sur sa lancée les ramassages des déchets.

A partir de septembre 2020, après des rencontres et notamment les visio-conférences proposées par le Conseil Départemental, **l'énergie autour des actions de ramassage prend la forme d'un projet fédérateur.** La naissance de HULC (Habitants Unis = Localité Choyée) en fin d'année va permettre de donner une impulsion et une ouverture au projet.

REPAIR CAFÉ

Les bénévoles du Repair café réparent avec les habitants des objets divers, en grande majorité des appareils électriques, des vêtements et des ordinateurs. Ces rencontres permettent de **créer du lien, d'échanger leur savoir dans une ambiance conviviale.** Ils souhaitent pérenniser les activités et augmenter le nombre d'objets réparés. Elles sont l'occasion de créer du lien, échanger leurs savoirs dans une ambiance conviviale. 6 rencontres ont eu lieu en 2020.

RETRAITES ACTIVES

En 2020, **55 personnes** ont participé aux actions du groupe Il s'est retrouvé tous les 15 jours pour une **randonné** sur janvier, février, mars et octobre. Les grands marcheurs partent pour 8-10 kms, tandis que d'autres font une marche de 3-4 kms.

Outre les randonnées, **le groupe s'est retrouvé lors de moments conviviaux** comme l'après-midi botteraux ou galette des rois.

Les plus de 2020 : La visite de la chocolaterie Cesbron à Saint Georges des Gardes suivi d'un repas au Nez de cochon, une après-midi bowling, ateliers cuisine.

TRANSPORT SOLIDAIRE

En 2020, il y a eu un transport par jour, **60 personnes ont sollicité le service** et près de 8 000 kms ont été parcourus. Le CSI comptabilise **25 conducteurs.** Sur les communes de la Séguinière et Bégrolles en Mauges, le service est géré par les mairies.

Soutien Vie associative

COORDINATION ENFANCE

Depuis juin 2018, et pour faire face au développement des sollicitations, le temps de coordination a été augmenté (avec l'accord des municipalités et de la CAF) à un 0.30 ETP (Équivalent Temps Plein) (0.25 ETP auparavant).

Cela a été possible sans une hausse des subventions des 5 communes. La priorité étant toujours de privilégier un accompagnement des élus, bénévoles, salariés dans la dynamique enfance, mais également petite enfance.

Le travail avec les élus perdurent au travers des Comités de pilotage, du Conseil d'Administration, mais aussi autour de tous les sujets qui se présentent au cours de l'année.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

Dans chaque commune, la coordination enfance intervient pour permettre de soutenir les associations ; ou la collectivité lorsque le service enfance est porté par cette dernière.

Parmi les soutiens apportés en 2020 :

- Réflexion sur le déroulement de l'Assemblée Générale pour faire venir des bénévoles
- Accompagnement dans les mouvements de personnels (congrés maternité, départ en retraite, nouveau poste de directrice

adjoite, réalisation de fiches de postes) et dans l'organisation et les missions bénévoles

- Accompagnement sur la gestion des difficultés financières avec le bureau et les élus.

LES RENCONTRES INTER-PROFESSIONNELLES

ENFANCE // 7 Rencontres en 2020

Sujets abordés :

- Les assemblées générales
- La relation avec les bénévoles
- Protocoles sanitaires COVID
- Formation professionnelle
- Contrat d'Engagement Educatif
- Notion de sanction/punition

PETITE ENFANCE // 1 rencontre

Sujets abordés :

- Médecin référent
- Projet éducatif
- Place des parents bénévoles
- Travail commun avec un ergothérapeute

LES RENCONTRES INTER-BÉNÉVOLES

Aucune rencontre n'a pu se dérouler en 2020 en raison du contexte sanitaire.

La priorité a été donnée à la gestion des associations elles-mêmes. Le Centre Socioculturel **a préféré intensifier la relation personnalisée, plutôt que les temps collectifs.**

Lors de ces rencontres les bénévoles échangeant généralement sur :

- leurs actualités
- les réunions associatives
- l'assemblée générale
- la communication entre les bénévoles et salariés
- le dispositif RGPD
- un souhait de formation pour bénévole

Ces rencontres permettent de se nourrir et de s'ouvrir à d'autres fonctionnements. **Chaque structure peut apporter son expérience pour permettre à chacun d'avancer dans son rôle de bénévole au sein de sa propre association.**

Les bénévoles se sentent moins isolés dans les problématiques rencontrées. Grâce à ces échanges, les bénévoles trouvent des interlocuteurs privilégiés pour répondre à des interrogations ponctuelles.

PROJETS ET PERSPECTIVES 2021

- Poursuivre l'accompagnement des différents acteurs dans le dispositif de contractualisation CEJ sur les communes et dans la CTG
- Poursuivre l'accompagnement des différents acteurs en fonction de leurs demandes
- Poursuivre l'accompagnement autour de l'organisation associative
- Poursuivre et développer l'accompagnement des structures petites enfance
- Maintenir le travail en commun sur l'approche qualitative de l'évaluation
- Développer des projets communs entre les structures associatives et municipales
- Poursuivre les journées inter-centre pour favoriser le lien et l'échange.
- Poursuivre les temps d'échanges de pratiques réunissant directeur et adjoints.
- Impulser ou faciliter des temps de formation ou conférences en lien avec l'accueil de l'enfant
- Favoriser la construction d'outils pour les bénévoles



PLAIA POINT LOCAL D'ACCUEIL ET D'INFORMATION AUX ASSOCIATIONS

Cette année, 21 associations ont adhéré au Centre Socioculturel.

Dans le cadre des missions de base PLAIA, le travail régulier avec les bénévoles d'associations, déjà connues par le CSI, a été poursuivi tout au long de l'année.

L'INTERVENTION DU CSI SE FAIT PAR...

Un **soutien en communication** (photocopies, réalisation d'affiches, plaquettes,...)

Une **mise à disposition de matériel** : vidéoprojecteur, salle de réunion, gobelets, etc...

Un **soutien à l'organisation associative** (statuts, organisation d'Assemblée Générale, etc...)

POUR 2020 PAR EXEMPLE...

Dans le cadre du PLAIA, différents accompagnements ont été développés, par exemple...

- Une **information** à toutes les associations du territoire sur les mesures sanitaires en vigueur et obligations. Certaines associations ont été accompagnées individuellement.

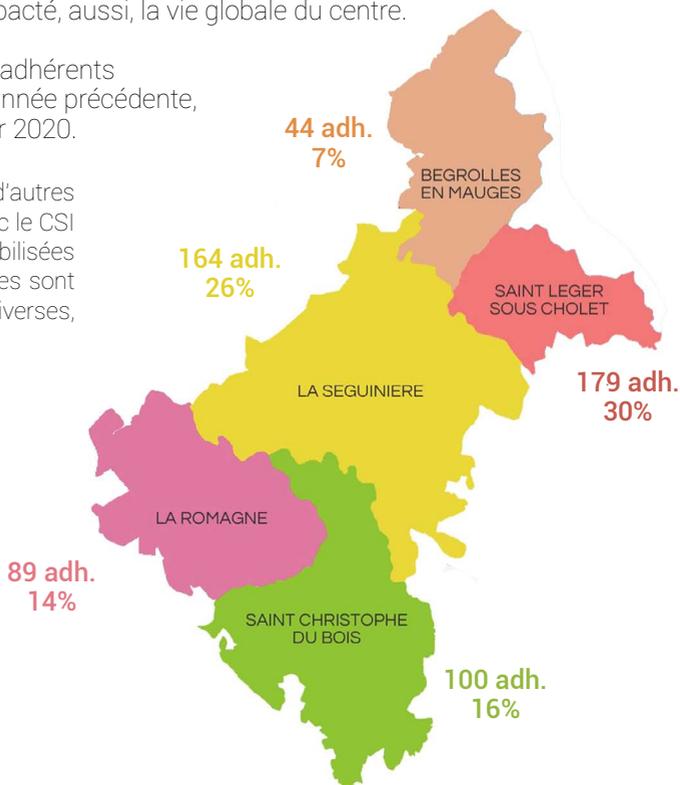
- La **création d'une association** d'assistants maternels sur Saint Christophe du Bois

Vie du centre

Le contexte Covid a impacté, aussi, la vie globale du centre.

Nous avons perdu **132** adhérents sur les **754** recensés l'année précédente, soit **622** adhérents pour 2020.

A NOTER : Beaucoup d'autres personnes ont un lien avec le CSI mais ne sont pas comptabilisées comme « adhérents ». Elles sont touchées par les actions diverses, le RAM, etc...



Au **niveau du bénévolat**, on note une baisse effective du nombre d'heures effectuées par les bénévoles dans la mesure où nos activités ont fortement diminué. Toutefois, le nombre de bénévoles **reste sensiblement le même** avec 160 habitants concernés.

Concernant les associations adhérentes, une légère baisse est à noter avec **23 au lieu de 26** en 2019. Notre inquiétude se portera sur 2021, dans la mesure où les associations ont vu leur activité beaucoup plus impactée et donc n'auront peut-être pas besoin de solliciter le centre.

Comme évoqué dans les premières pages, il a fallu, cette année, constamment se réadapter.

La vie associative a pu suivre son cours via le numérique. Le bureau a continué de se retrouver en visio tous les 15 jours. Un nouveau membre est entré dans le bureau ; Christian Duguy. Il est déjà connu du CSI, puisque Christian réalise l'ensemble des vidéos pour les événements et s'est investi dans le groupe de l'oeuvre collective. Le bureau compte aujourd'hui 5 membres.

Les **Conseils d'Administration** auraient du avoir lieu, cette année, sur la commune de Saint Léger Sous Cholet. 2 rencontres ont eu lieu. Les autres ont été réalisés en visio. C'est une instance de validation des grandes décisions du CSI, mais aussi un espace d'échange entre élus, habitants et référents associatifs.

ALLER VERS

A travers ce livret, vous l'aurez compris, nos façons de faire ont été bouleversées. L'équipe s'est constamment **réadaptée** et cela a **permis d'aller encore davantage au devant de la population** ; avec les actions porteur de paroles, « On vient chez vous », la livraison des Petits Instants de Ziks Animés, livraison de kits de bricolage...

Les nombreux appels téléphoniques ont permis de **créer un lien particulier avec certains habitants, de les connaître autrement**. Cette dynamique se poursuivra en 2021 !

PROJET SOCIAL 2021/2024

Le dossier final a été envoyé en novembre 2020 pour une réponse en mars 2021. Les **6 chantiers** sont : s'engager contre les discriminations, générer du lien et de l'entraide entre les habitants, accompagner les habitants dans leurs initiatives, animer - coordonner - participer à la vie locale, développer une démarche de partenariat, susciter - encourager une gouvernance et un pilotage de participation.

PROJET COMMUNICATION

Comme déjà évoqué depuis plusieurs années, le CSI souhaite revoir sa communication et des actions en ce sens ont été lancées. Le site internet a été relooké. Un travail sur le bulletin Inf'Oc-sigène devait débuté en 2020. Les rencontres ayant du être annulée, les personnes qui le souhaitent seront appelées à nous rejoindre en 2021 !

VIE DE L'ÉQUIPE

Les habitudes ont changé pour les salariés du CSI qui ont du, sur cette année, partager leur temps de travail entre bureau et domicile. Le lien a malgré tout été gardé par les moyens que nous connaissons ; **permettant ainsi de conserver motivation et envie commune de faire ensemble**.

Nos événements

Les temps forts du CSI, **n'ont malheureusement pas pu être organisés** cette année. La soirée des bénévoles, Place aux jeux, Ocsigèn'et vous sont des événements appréciés des habitants. L'équipe espère pouvoir reconduire ceux-ci en 2021.

EN REVANCHE DES **ADAPTATIONS** ONT EU LIEU
ET DE **NOUVEAUX ÉVÉNEMENTS** ONT VU LE JOUR !

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Initialement prévue en mai, l'Assemblée Générale du CSI **a été organisée plus tardivement dans l'année**, en octobre. Dans ce contexte particulier, et après un rapide point financier, cette rencontre nous a permis de présenter des projets phares de 2019 et rappeler les missions du centre !

LIEUX ÉPHÉMÈRES

L'idée ? Faire en sorte de **faire vivre les lieux de vie des communes**, sans animateurs. Sur 2 rencontres et avec une équipe de bénévoles, divers jeux... *(évoqué page 1/2/3)*

« ON VIENT CHEZ VOUS ! »

Après le déconfinement, l'envie de se retrouver, d'échanger, de retrouver du lien se fait sentir ! L'équipe décide alors d'**aller à la rencontre des habitants...** *(évoqué page 1/2/3)*

PORTEUR DE PAROLE

« **Une commune agréable à vivre, c'est une commune... »**

Invité par l'association Epi Demain, l'équipe du CSI a pu intervenir, sur un samedi matin, auprès des habitants de Bégrolles en Mauges. L'idée ? Aller à leur rencontre, et ce, tout en simplicité ! Quelques marqueurs et panneaux en mains, une question simple affichée au milieu de la place... Il n'y avait plus qu'à échanger ! **Cela a permis à l'équipe de rencontrer des personnes qu'elle ne connaissait pas et de recenser les besoins des habitants !**

LIVRAISONS DE PIZA

L'équipe souhaitait pallier, une nouvelle fois, à la morosité ambiante de cette fin d'année et la terminer en fanfare ! **Pas question que la Covid, gâche les fêtes !** L'équipe du CSI et les Brother Kawa... *(évoqué page 1/2/3)*

Rapport moral et orientations

L'année 2020 a été très particulière pour tout le monde y compris bien sûr pour le CSI ! Cependant pour tous nos publics, nous avons pu maintenir certaines activités en visioconférence, par téléphone, ou même en présentiel mais il faut bien reconnaître que le lien social a été particulièrement malmené: nous espérons ne pas perdre trop de contacts avec les habitants au redémarrage des activités.

Pour pallier à ce manque de lien l'équipe a su proposer de nouvelles activités compatibles avec les restrictions, comme le hashtag Restons en lien, les PIZAs, les espaces éphémères... Par ailleurs nous avons fait le choix de rembourser aux usagers une partie du coût des activités maintenues en visio, par exemple pour le Qicong.

Nos partenaires financiers ayant maintenu leurs financements nous avons pu garder toute l'équipe de salariés en activité même s'il a fallu jongler entre le temps de présence et le télétravail.

Du côté de l'équipe professionnelle, et suite au départ de Audrey Raffoux qui partageait son temps entre le RAM (Relais d'Assistants Maternels) et la Coordination en-

fance, nous avons réorganisé les postes pour augmenter le temps de travail sur l'activité adulte. Ainsi, nous avons embauché Marie-Laure Robichon uniquement sur la partie RAM (0,7 ETP , Équivalent Temps Plein) et Frédéric Oger sur l'animation adultes et coordination enfance : cela va permettre de développer cette activité. Quant à Mélanie Davis, elle consacra tout son temps à l'animation famille.

2020 était aussi l'année du renouvellement du « Projet social » du Csi. Ce projet qui détermine les grandes orientations pour les 4 années à venir, est déposé auprès de la Caf (Caisse d'allocations familiales). Son agrément nous permet d'obtenir les financements de nos partenaires, principalement la Caf, l'AdC (Agglomération du Choletais) et les municipalités du territoire. La notification de cet agrément nous est parvenu en mars 2021 et elle est très positive tant au niveau du bilan des 4 années passées que du projet des 4 années à venir. Voici un extrait du courrier que nous a adressé madame Gilles, la directrice de l'action sociale de la Caf : « le bilan du projet 2017-2020 présenté est très positif, il répond pleinement aux missions définies par la Cnaf (Caisse nationale d'allocations familiales)...

Concernant le projet 2021-2024 présenté, il a été relevé l'intérêt de cette attention privilégiée à l'approche de tous les publics, notamment dans le cadre du projet familles... ».

Cette appréciation de la Caf est un encouragement à continuer sur la même voie en essayant de toujours s'améliorer ! Un nouveau projet vient de voir le jour, « Lab'Rique » (contraction de Laboratoire Numérique) : le but est de développer l'aide au numérique sur le territoire en travaillant en complémentarité de ce qui existe déjà recensant ce qui existe pour essayer de coordonner les différentes actions et de les développer. De plus, le Csi s'est positionné pour obtenir le label « aidants connect » qui nous permettra de développer une approche individuelle dans l'accompagnement au numérique. Parallèlement nous avons aussi postulé pour avoir un « conseiller numérique », dispositif de l'état pour aller vers les personnes en difficulté pour effectuer les démarches administratives courantes (nous avons appris fin avril 2021 qu'un poste à temps plein nous était attribué). Nous pensons mettre ces dispositions en place au plus tard en septembre prochain.

Le nombre de collaborateurs-salariés augmentant (11), nous allons avoir un problème de place dans les locaux ! Une réflexion est engagée avec les municipalités et l'Adc pour améliorer la situation. De plus le système informatique du Csi vieillissant, nous allons renouveler

certaines ordinateurs ainsi que le serveur dans le but d'améliorer son fonctionnement et aussi de mieux le sécuriser.

En 1981 naissait le Centre social à Saint Léger, c'est donc cette année les 40 ans. Nous envisageons fêter cet événement dignement ! Si la situation sanitaire le permet nous organiserons les festivités, début décembre. Une équipe de bénévoles et de salariés va commencer à réfléchir à ce qui pourrait être fait.

Voilà pour le bilan 2020 et les projets 2021 : nous espérons que les conditions sanitaires nous permettront de mener à bien tous ces projets !