

# Vos projets fleurissent !

RAPPORT  
2019

JEUDI 8 OCTOBRE  
2020

THÉÂTRE PRÉVERT | LA SÉGUINIÈRE

ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE



OUVERT  
À TOUS

CENTRE SOCIOCULTUREL OCSIGÈNE  
18 RUE DE L'ANJOU 49280 SAINT LÉGER SOUS CHOLET  
02 41 56 26 10



# Sommaire

<b>PETITE ENFANCE</b>	p. 1/3
<b>FAMILLE</b>	p. 4/5
<b>JEUNESSE</b>	p. 6/7

<b>ANIMATION ADULTE</b>	p. 8
<b>INITIATIVES D'HABITANTS</b>	p. 9/11

ANGLAIS  
ATELIER ROBOTIQUE  
ECHANGE DE SAVOIRS PEINTURE/DESSIN  
INFORMATIQUE  
OEUVRE COLLECTIVE  
REDUIRE SES DECHETS  
REPAIR CAFE  
RETRAITES ACTIVES  
TRANSPORT SOLIDAIRE

## **SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE**

Coordination enfance	p. 12/13
PLAIA	p. 14

<b>VIE DU CENTRE</b>	p. 15/16
----------------------	----------

<b>NOS ÉVÉNEMENTS</b>	p. 17
-----------------------	-------

<b>RAPPORT MORAL ET ORIENTATIONS</b>	p. 18/19
--	----------

# Petite Enfance

Le Relais Assistants Maternels Ocsigène regroupe **6 communes** : Bégrolles en Mauges, la Romagne, la Séguinière, le May sur Evre, Saint Christophe du Bois et Saint Léger Sous Cholet. Il regroupe **159 assistants maternels agréés dont 156 sont en activité** (soit 99% de taux d'activité).

La **capacité d'accueil sur le territoire est de 623 places** incluant les places au domicile des assistants maternels, en structure comme multi-accueil et halte-garderie, ainsi que dans les trois MAM (Maison d'Assistants Maternels), qui peuvent accueillir **36 enfants au total**.

## RÔLE ET FRÉQUENTATION DU RAM À TITRE INDIVIDUEL

Le RAM **informe sur les différents modes de garde** (assistants maternels indépendants, MAM, structures collectives petite enfance comme le Multi-accueil ou la Halte-garderie, garde à domicile, accueils de loisirs et périscolaires...)

Il **remet aux parents une liste d'assistants maternels** de leur commune avec les disponibilités que ceux-ci ont communiqués au RAM, en amont.

Les familles et les assistants maternels **viennent chercher auprès du RAM des informations administratives** sur les contrats, les modifications ou les ruptures de contrats.

Il accompagne les parents et assistants maternels dans leurs **relations**

**contractuelles** en jouant un rôle de **médiation**.

Il accompagne les **problématiques liées à l'accueil de l'enfant**.

Il **informe sur le métier** d'assistant maternel.

Pour remplir cette mission d'information, **4 moyens mis en place** :

- Des permanences téléphoniques, 2 fois par semaine,
- Un accueil sur rendez-vous sur chaque commune (2 fois par mois les jours des matinées du RAM),
- Un accueil au CSI tout au long de la semaine : 1 permanence en soirée jusqu'à 19h00 le lundi et une permanence sur rendez-vous le samedi matin entre 9h00 et 12h30,
- Des contacts par mails.

## NOMBRE DE CONTACTS EN 2019

Les **398 accueils physiques** (en hausse de 11% par rapport à 2018) ont permis au RAM un contact avec **205 familles et 111 assistants maternels différents** sur les 156 en activité.

Les contacts téléphoniques et par mails restent toujours les moyens les plus utilisés par les parents (775) comme les professionnels de la petite enfance (857). Il est en hausse constante et s'explique par la recherche d'une réponse immédiate et la difficulté de déplacement des assistants maternels.

**Le RAM a répondu à 310 entretiens physiques avec les familles.**

Le 1er motif de contact pour les parents reste l'information législative suivi par la recherche d'un mode de garde et pour les assistants maternels, c'est l'information relative au fonctionnement du RAM.

## DEMANDES DE GARDES EN 2019

Les **156 assistants maternels** recensés sur le territoire offrent **551 places d'accueils** (tous âges confondus). **147 familles** ont sollicité le RAM à la recherche d'un mode de garde dont 137 en recherche d'un assistant maternel en 2019. 81 demandes ont trouvé une solution connue du RAM.

**12 assistants maternels ont quitté l'activité** durant l'année 2019, emportant avec eux leur place d'accueil (en moyenne 4). Ce ne sont pas les 6 nouvelles agréées qui réussiront à compenser cette baisse puisqu'elles ont en moyenne 2 places.

A l'avenir la situation entre l'offre et la demande risque de se tendre davantage ;



La baisse du nombre de naissances étant moins importante (passant de 201 à 197) que le nombre d'assistants maternels en activité. A cela s'ajoute le vieillissement des assistants maternels : **40 assistants maternels sont à 5 ans de leur départ en retraite à 62 ans, 14 ont plus de 62 ans**, soit probablement une cinquantaine d'assistants maternels seront retirées de nos listes dans les 5 prochaines années. Force est de constater que le renouvellement ne se fait plus, le constat est identique dans le département avec une baisse de 6.6% sur 3 ans.

**Les demandes d'accueil collectif** restent anecdotiques avec 5 en 2019. Dans la plupart des cas, les parents font leur demande directement à l'EAJE (Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant) de leur commune. Ils ne contactent le RAM que pour la recherche d'un assistant maternel, à l'issue du refus de la structure pour accueillir leur enfant.

**Les Maisons d'Assistants Maternels** (regroupement d'assistants maternels dans un même lieu) sont appréciées par les familles. Par conséquent, elles ont rarement des places disponibles. Le RAM oriente les familles en recherche de dépannage vers la MAM qui a davantage de souplesse.





## MISSION DE PROFESSIONNALISATION

Il est proposé chaque 1<sup>er</sup> mardi ou jeudi du mois, **un temps d'échange de pratiques ou de discussion** sur un thème précis en présence d'un intervenant ou non, un atelier de bricolage... Peuvent y assister les assistants maternels, gardes à domicile et parents (selon les thèmes).

La fréquentation de ces soirées est mitigée, nous constatons que **la mobilisation est plus importante sur des sujets législatifs**. Ces soirées et les temps d'analyse de pratique en présence d'une psychologue (3 soirées par an) contribuent à la **professionnalisation des assistants maternels et des gardes d'enfants à domicile**.

## MISSION D'AIDE AU DÉPART EN FORMATION CONTINUE

Depuis 2017, nous facilitons le départ en formation continue des assistants maternels, ce sont **14 professionnels de la petite enfance qui ont bénéficié d'une formation en 2019**.

**Les thèmes ont été les suivants** : 1 mot un signe pour parler avec bébé, accueillir un enfant porteur de handicap, renouvellement du brevet de Sauveteur Secouriste du Travail (SST).

## LE RAM EST UN LIEU D'ANIMATION EN DIRECTION DES PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE

Pour améliorer la qualité de nos animations collectives, nous les proposons de plus en plus sur inscription, soit 2 créneaux par matinée. Il y a eu **73 matinées du RAM en 2019 et 6 matinées intercommunales**.

53,85% des assistants maternels participent aux matinées sur le territoire Ocsigène, soit **87 assistants maternels différents**.

Ces matinées sont ouvertes aux enfants non scolarisés accompagnés de leurs parents ou assistants maternels. Des activités variées et adaptées permettant le développement psychomoteur, intellectuel, sensoriel et affectif des enfants sont proposées.

Des matinées avec intervenant sont plébiscitées par les assistants maternels ; éveil musical, psychomotricité, contes et histoires...

**Le taux global de fréquentation** des assistants maternels (sur toutes les animations proposées individuelles ou collectives) **est de plus de 71%**. Il reste globalement stable.



# Animation Famille

Pour faciliter la rencontre et l'échange entre les parents, il est important de maintenir **différentes manières d'intervenir** auprès des parents.  
Des actions diverses sont mises en place...

## LES ATELIERS PARENTS-ENFANTS « LES MÔM'EN TURBULETTE »

A travers les **14 ateliers mis en place**, **108 familles** ont pu participer cette année, aux animations. Cela représente **253 présences**. Avec la présence d'intervenants, les ateliers ont répondu à différentes thématiques : cuisine, couture, modelage, jardinage, contes, signe avec bébé, massage, yoga du rire, conférence sur les écrans...

Toutes ces animations se sont déroulées le mercredi matin ou le samedi matin dans les maisons de l'enfance, bibliothèques des 5 communes, et au CSI. Les Môm'en turbulette permettent par l'approche ludique, de privilégier la relation parents/enfants à travers laquelle le rôle de l'adulte est essentiel.

**Cette démarche pédagogique tente de mettre le parent au centre de l'activité, de l'inviter à échanger sur ses questionnements avec les autres parents.**

Le but n'est pas de donner une réponse, mais plutôt de privilégier les témoignages « pour se rassurer », partager le sens de l'activité (à quoi ça sert...) et inviter les participants à oser faire.

## UNE COMMISSION VEILLE FAMILLE

Une commission composée de professionnels (RAM, jeunesse, éducateur de prévention...) et d'élus, s'est rencontrée pour faire le **suivi du projet famille** sur le territoire.

C'est également un espace où les différents acteurs peuvent **échanger sur les problématiques rencontrées par les familles** en fonction des publics accueillis (jeunes, enfants, parents).

## PLACE AUX JEUX

Le centre socioculturel a organisé cette année, **10 soirées jeux sur différents espaces publics des communes** durant la première et la dernière semaine des vacances d'été.

Les salariés et bénévoles étaient présents de 17h30 à 20h30 et avaient en leur possession des jeux pour tous.

Plus de **450 personnes** ont assisté à ces rencontres. Elles ont apprécié et demandé à ce que cette animation soit renouvelée.

## ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS DE PARENTS D'ÉLÈVES

Sur deux communes, nous avons été sollicités pour accompagner des projets avec les associations de parents d'élèves. Ces associations ont **une mission éducative qu'elles peuvent développer** ou non sous différents aspects.

A Bégrolles en Mauges, nous avons travaillé avec l'APEL, le chef d'établissement de l'école Saint Jean Baptiste, la directrice des Loustics, les parents d'élèves et la bibliothèque.

Afin de se démarquer des actions de 2017 et 2018, le thème traité celui des émotions, sous forme d'une matinée parents-enfants. Il y avait plusieurs ateliers : les contes avec la bibliothèque de Bégrolles en Mauges, du Théâtre avec un enseignant de l'école Saint Jean Baptiste, du yoga du rire, des jeux encadrés par une maman, du bricolage encadré par un enseignant, du massage avec l'Happy Nous, un mur des émotions créé par les Loustics. Une cinquantaine de personnes, principalement de Bégrolles en Mauges, étaient présentes.

A Saint Léger sous Cholet, pour la quatrième année, les écoles voulaient poursuivre le défi, cette fois ci pour une semaine. Pour cette action, les 2 écoles, les 2 associations de parents d'élèves, la Mairie et l'AELA étaient acteurs. Le projet : proposer à l'ensemble des Saint Légeois des temps d'activités pour relever le défi « Semaine sans écran(s) ». Le CSI était présent pour coordonner cette semaine.

## PARTICIPATION AU CCAS (CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE)

Le CSI participe aux rencontres du CCAS de Saint Léger Sous Cholet **permettant d'aborder des situations particulières d'habitants** sur la commune. Pour 2019, 3 rencontres ont eu lieu. Le rôle du CSI est bien d'**apporter un regard** et une **information extérieure** sur le traitement des différentes situations vécues par les familles. Cela permet aussi de **consolider le partenariat** avec la municipalité.

## LES ZÉBRÉS (HAUT POTENTIEL INTELLECTUEL)

Suite à des demandes de parents, le CSI a proposé des soirées d'échange entre parents sur le haut potentiel intellectuel de leurs enfants. **Favoriser le bien-être des enfants et donner confiance aux parents, sont les objectifs premiers de ces soirées.** Au total, il y a eu 7 soirées d'échange entre parents.

## BOURSE SOLIDARITÉ VACANCES

Parce que les vacances, c'est essentiel, nous avons signée une **convention avec l'ANCV** (Agence Nationale des Chèques Vacances), afin de pouvoir accompagner et proposer aux familles, **un départ en vacances avec des tarifs préférentiels.** Il s'agit d'offre de séjours et de loisirs solidaires de -50% à -70% du prix public selon des conditions de revenus. Grâce à ce dispositif, **2 familles** ont été accompagnées sur 2019.



# Animation Jeunesse

Afin d'être toujours au plus près des besoins des jeunes, cette année encore, l'équipe d'animation a pu travailler sur ses objectifs.

## LES OBJECTIFS DU PROJET PÉDAGOGIQUE 2019

- Que **les jeunes soient acteurs** de leurs temps libre
- Qu'ils **prennent plaisir** et qu'ils découvrent des activités
- Qu'ils puissent **débattre, faire des choix, grandir**
- Qu'ils puissent être **accompagnés dans leur adolescence**

Ces intentions pédagogiques permettent de décliner le fonctionnement. Afin de respecter le rythme et les besoins des jeunes, **2 pôles se distinguent : les 11/14 ans et les 14/18 ans.**

## QUELQUES CHIFFRES

**274 JEUNES ADHÉRENTS**  
94 filles & 180 garçons

**+ DE 200 JEUNES NON-ADHÉRENTS**

En effet, les animateurs sont en relation avec de nombreux jeunes « non-adhérents ». Cela s'explique par l'accompagnement de BeM Jeunesse (Junior Association de Bégrolles en Mauges), le aller vers, et la présence éducative sur internet via le dispositif « Promeneurs du Net ».

## BILAN DE L'ANNÉE

11/14 ANS

HORS VACANCES SCOLAIRES  
« TAKAV'NIR LES MERCREDIS »  
LES ATELIERS DU SAMEDI

Les mercredis accueil peu de monde en fonction des communes. Cependant, cela reste un espace où les jeunes n'ayant pas d'activités peuvent profiter.

Les ateliers du samedi (ouvert aux 11/18 ans) on été mis en place en fin d'année. Ils ont débuté par un atelier sur le thème des jeux vidéos (création de jeux - rétrogaming - nouvelles technologies). Cet atelier a plu.

PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES  
LE PROGRAMME DE LA PASSERELLE

Lors des vacances, il y a des activités diversifiées : sportives, culturelles, manuelles, détente, surprises, des échanges, des activités +12 ans, etc...

La passerelle est toujours plébiscitée, et les présences sont nombreuses.





# 14/18ANS

HORS VACANCES

Les espaces jeunes ouverts avec animateurs le vendredi soir, fonctionnent globalement. Nous remarquons néanmoins, que **les jeunes viennent pour faire des choses, discuter de projets, et non juste pour « profiter du local ».**

Les jeunes s'approprient le fonctionnement en autonomie. Cette année, des groupes de jeunes de Saint Léger Sous Cholet, la Séguinière et la Romagne ont utilisé le local en autonomie.

PENDANT LES VACANCES

Les jeunes ont la possibilité de proposer des animations. Cependant, cela est peu demandé. Les espaces jeunes sont ouverts en autonomie.

## LE « ALLER VERS »

Afin de **garder un lien avec les jeunes et être en veille sur le territoire**, nous essayons au maximum d'aller vers les jeunes, nous nous rendons notamment dans les lieux qu'ils fréquentent (établissements scolaires, clubs sportifs, rues, transports en commun...).

Cette année encore, les animateurs ont été à plusieurs reprises dans 5 collèges (à Cholet, au May Sur Evre, à Saint Macaire en Mauges, à Torfou), dans les 11 écoles primaires du territoire (pour les CM2), ont sillonné les rues et parcs des communes, etc.. les samedis après-midi et vendredis soir.

## LA CJS COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

La CJS a vu le jour sur l'été 2019, et ce, afin de **répondre aux problématiques de territoire** et proposer **une nouvelle forme d'accompagnement** pour les jeunes !

L'objectif ? Qu'ils **expérimentent**, qu'ils **se fassent confiance** et qu'ils **prennent conscience du monde qui les entoure.**

A destination des 16/25 ans, **12 jeunes de 16 à 18 ans** ont pu s'investir et monter leur entreprise, le temps d'un été.

Cette expérience fut enrichissante pour tout le monde. Cela a également permis de **créer des partenariats avec le monde économique.**

## L'AXE FORT DE LA JEUNESSE : LES ACCOMPAGNEMENTS DE PROJETS

Nous avons eu cette année **6 projets de séjours** (4 séjours 11/14 ans et 2 séjours 14/18 ans).

Chaque projet nécessite environ 6/8 réunions avec les jeunes pour définir le projet, le budget, l'échéancier, faire le planning. S'ajoutent à ces temps les actions d'autofinancement : chantiers, ventes, animations... sans compter les temps de préparation pour les animateurs.





# Animation Adulte Initiatives d'habitants

## PROJET ADULTE

L'activité adulte s'est développée sur le territoire, cette année encore, notamment grâce à un dispositif financier « la Conférence des Financeurs ». Celle-ci est constituée d'acteurs du bien vieillir et cible les personnes de plus de 60 ans.

Elle a pour objectif final de **favoriser l'autonomie** de cette population et de **favoriser, ainsi, le maintien à domicile des personnes**.

Le CSI a sollicité ce dispositif financier, qui a permis de développer les ateliers de bien-être sur le territoire.

## ACTIVITÉS DE BIEN-ÊTRE

**Atelier mémoire** : mis en place avec la MSA de novembre 2019 à janvier 2020 à Saint Léger sous Cholet. 10 séances de 2h30 animés par un bénévole de la MSA dont l'objectif est de faire prendre conscience que le fonctionnement de la mémoire est lié à de multiples facteurs et mettre en place des stratégies de mémorisation.

Le but : agir sur ces facteurs et améliorer la mémoire, apporter des informations et agir au quotidien, pour s'enrichir et se divertir. 10 personnes ont participé à cet atelier.

**Atelier sophrologie** : le vendredi matin à la Séguinière avec 12 participants, et un autre le mardi soir à Saint Léger sous Cholet avec 12 participants.

**2 ateliers Qi Gong** à la Séguinière, le jeudi matin, avec 24 participants.

## SORTIES

- Terra Botanica avec 50 personnes
- Venise Verte avec 25 personnes
- Sortie à Doué la Fontaine avec 30 personnes

## ANGLAIS

En 2017, des habitants avaient interpellé le CSI pour mettre en place des cours d'anglais. En 2018, c'est chose faite après avoir trouvé un intervenant. Un premier groupe sera alors constitué. **Fin 2018, deux groupes de 7 à 8 personnes sont organisés.** Un premier cours de 2h00 le lundi, est destiné aux débutants. Le mardi, ce sont les plus expérimentés qui se retrouvent pour échanger !

## ATELIER ROBOTIQUE

Cet atelier né en novembre 2018 avec Patrick, passionné de robotique depuis de nombreuses années, se pérennise. Il regroupe, sur le mercredi après-midi, **7 participants âgés de 10 à 70 ans.** Les participants se disent ravis de cette activité, qui, de plus, est intergénérationnelle. En 2020, Patrick organisera un concours interne de Robotique ; les équipes seront constituées d'un jeune et d'un senior. **L'idée ; faire vivre l'intergénérationnel.**

## ÉCHANGE DE SAVOIRS DESSIN/PEINTURE

14 personnes ont participé à l'échange de savoirs : 7 en après-midi de 15h30 à 17h30 et 7 en soirée de 20h00 à 22h00. Les cours se déroulent à Saint Christophe du Bois, tous les jeudis. Les adhérents travaillent leur sujet, soit en peinture à l'huile, acrylique, pastels ou autre...  
Chaque personne amène son matériel : toile à peindre, peintures, etc...

L'échange de savoirs est un moment fort en convivialité qui à travers une technique, une passion, permet de ren-

contrer d'autres personnes, de rompre l'isolement. **A son rythme, chacun apporte à l'autre ce qu'il sait faire : une aide si nécessaire, sans jugement.**

Pour l'année prochaine, le groupe reste bien entendu ouvert aux autres et à la découverte de nouvelles techniques.

## INFORMATIQUE

Cette année encore, les participants aux cours informatiques ont été nombreux. Cet accueil est possible grâce à l'équipe de bénévoles, toujours présente.

Divers modules existent : les cours pour grands débutants et débutants, la création d'albums photos, l'initiation tablette et la Foire aux questions/Café informatique. Plusieurs fois dans l'année, les animateurs bénévoles se retrouvent, questionnent et modifient leurs façons de faire, si nécessaire.

Le groupe souhaite pérenniser cette activité et l'adapter, toujours, aux besoins des habitants du territoire. Certains bénévoles souhaitent se dégager du temps pour se consacrer à d'autres projets : pour que d'autres prennent la suite, **des temps de « formation » entre animateurs sont mis en place.**



## ŒUVRE COLLECTIVE

Depuis novembre 2018, un groupe d'habitants se retrouve dans le but de créer une... ou plutôt, des œuvres collectives !

Pourquoi cette démarche ? Le but est d'améliorer la visibilité du centre socio-culturel sur les communes de son territoire. Au début du projet, tout restait à faire ! Aujourd'hui, la vingtaine de bénévoles a fabriqué 5 œuvres.

**Au delà de la création, ils disent avoir partagé « une belle aventure humaine », « avoir trouvé des ami(e)s »...**

Les œuvres seront prochainement installées sur les communes où le CSI intervient. Des temps conviviaux seront organisés par le groupe...



## RÉDUIRE SES DÉCHETS

A l'initiative d'une habitante, une rencontre a été proposée autour de la réduction des déchets en février 2018. En 2019, il y a eu 7 rencontres, et un accompagnement de certains membres du groupe vers la création d'une épicerie participative : Epi Demain à Bégrolles en Mauges. **Cette année, le groupe s'affère au ramassage des déchets qu'ils trouvent dans la nature.** Celui-ci

débutera à la Séguinière pour s'étendre à l'ensemble des communes du CSI si des habitants s'en saisissent.

## REPAIR CAFÉ

Aujourd'hui, pour certains, c'est un rituel... Tous les premiers samedis du mois ils déposent leur boîte à outils dans le coffre de la voiture ou sur le porte-bagage de leur vélo. Où vont-ils ? Ils vont ouvrir le Repair Café, un café de réparation d'objets. Jeter ? Pas question...

## QUELQUES CHIFFRES

Les chiffres suivants ont été comptabilisés entre janvier et décembre 2019 inclus.

### LES OBJETS

- 173 objets apportés
- 318 kgs d'objets réparés sur 599 kgs objets apportés
- 82% des objets à réparer sont des appareils électriques

Les bénévoles du Repair Café réparent des objets divers, en grande majorité des appareils électriques, des vêtements, des vélos et des ordinateurs...

### LE PUBLIC

- 60% sont âgés de plus de 61 ans
- 47% habitent à la Séguinière

Les bénévoles souhaitent pérenniser les activités et augmenter le nombre d'objets réparés. Pour eux, ces rencontres sont l'occasion de créer du lien, échanger leurs savoirs, dans une ambiance conviviale.

## RETRAITES ACTIVES

**En 2019, 56 personnes ont participé aux actions du groupe Retraites Actives.**

Le groupe s'est retrouvé tous les 15 jours pour une randonnée. Les grands marcheurs partent pour une dizaine de kilomètres tandis que d'autres font une petite marche aux alentours. Toutes les semaines des férus de jeux se rencontrent.

Outre les randonnées, le groupe s'est retrouvé lors de moments conviviaux comme l'après-midi galettes des rois ou crêpes. Fin mars, ils ont réalisé une soirée à thème.

En septembre dernier, 29 personnes sont parties 3 jours à Quiberon/Belle Ile.

### LES PLUS DE 2019

La visite de l'usine Cointreau, le bowling, le cabaret Coté Sud, les Floralies à Nantes, les ateliers cuisine,...

Ils ont rencontré à plusieurs reprises les jeunes de la MFR le Vallon de la Romagne pour un après-midi intergénérationnel et mis à profit leur savoir-faire, lors d'un cours de couture.

### ET TOUJOURS...

- La gym douce organisée par l'association Siel Bleu avec 16 personnes

- L'accompagnement des enfants dans l'aide aux leçons pour une dizaine de retraitées avec l'association enfance AELA

## TRANSPORT SOLIDAIRE

Depuis 2014, les habitants de Saint Léger sous Cholet, Saint Christophe du Bois et la Romagne peuvent solliciter ce service ; système de transport basé sur la solidarité, le volontariat.

Pour des déplacements occasionnels : visite d'un proche, rendez-vous administratif ou médical sans prise en charge de la sécurité sociale, participation à une activité de loisirs, sépulture...

Des chauffeurs bénévoles se proposent de répondre à des besoins ponctuels de déplacement de personnes, en fonction de leurs disponibilités, en utilisant leur véhicule personnel.

**La réussite de ce projet repose sur la mobilisation de bénévoles. A ce jour, il y a 23 conducteurs bénévoles.**

En 2019, il y a eu plus d'un transport par jour, 63 personnes ont sollicité le service et près de 8 000 kms ont été parcourus (principalement pour des raisons médicales, des courses).

Sur les communes de la Séguinière et Bégrolles en Mauges, le service est géré par les mairies.





# Soutien Vie associative

## COORDINATION ENFANCE

Depuis juin 2018, et pour faire face au développement des sollicitations, le temps de coordination a été augmenté (avec l'accord des municipalités et de la CAF) à un 0.30 ETP (Équivalent Temps Plein) (0.25 ETP auparavant).

Cela a été possible sans une hausse des subventions des 5 communes. La priorité étant toujours de privilégier un accompagnement des élus, bénévoles, salariés dans la dynamique enfance, mais également petite enfance.

Le travail avec les élus perdurent au travers des Comités de pilotage, du Conseil d'Administration, mais aussi autour de tous les sujets qui se présentent au cours de l'année.

### LA COORDINATION EN 2019...

**5 rencontres inter-professionnelles pour les directeurs de centre de loisirs et périscolaire**

**3 rencontres pour les directeurs des structures petite enfance**

Ces rencontres permettent de créer du partage et de l'échange entre les professionnels et ainsi de rompre l'isolement des directeurs.

## VOICI QUELQUES SUJETS ÉVOQUÉS... POUR L'ENFANCE

- Jeux de cohésion
- Créations de plaquettes d'animation
- Tarifs
- Temps de pause des animateurs
- Fermeture des centres
- Assemblées générales
- Camps et sorties pour les 3-12 ans
- Recrutement
- Encadrement stagiaire BAFA
- Responsabilité / assurances
- Absences et remplacement des directeurs
- Accompagnement des enfants porteurs de handicap
- Gestion des effectifs
- Dispositif d'informations préoccupantes

### POUR LA PETITE ENFANCE

- Médecin référent
- Travail avec la PMI
- Remplacement / recrutement
- Plannings
- Commissions d'attribution des places
- Effectifs
- Projets communs (Grande Semaine de la Petite Enfance)
- Place des parents bénévoles

## LES NOUVEAUTÉS

**Création d'un google drive** pour que les structures enfance puissent partager leurs documents (règlement intérieur, grille d'entretiens, jeux de cohésion, CV...) et ainsi trouver des outils complémentaires. Cette plateforme est organisée et gérée par la coordination enfance du centre socioculturel.

Une **journée inter-centres** avec toutes les structures enfances du territoire d'Ocsigène pour rassembler les enfants et les animateurs.

Un **bilan qualitatif CAF partagé** pour soulever les forces et les problématiques du territoire.

### 2 rencontres inter-bénévoles des 4 associations enfance du territoire

Ces rencontres permettent de s'ouvrir à d'autres fonctionnements et d'apporter son expérience. Ainsi, chacun peut avancer dans son rôle de bénévole au sein de sa propre association.

### VOICI QUELQUES SUJETS ÉVOQUÉS...

- L'actualité des structures
- Les réunions associatives
- L'assemblée générale
- La communication entre les bénévoles et salariés
- Le dispositif RGPD
- Le souhait de formation pour bénévole

Cette année, des **questionnements forts ont été soulevés dans plusieurs associations sur le devenir des structures associatives**. Les bénévoles ont le sentiment que le renouvellement de bénévoles se fait de plus en plus diffi-

cile, que la responsabilité de bénévole employeur peut effrayer.

### Un temps de formation sur la fonction de bénévoles employeurs

Ce temps a été animé par une juriste spécialiste du droit du travail associatif. Ont été invités tous les bénévoles (bureau et membres du CA) des associations enfance afin de renforcer l'accompagnement et le soutien associatif.

**Cette formation a impulsé l'envie de construire des outils communs** pouvant servir à chaque association. Cet outil permet de conserver les informations utiles aux bénévoles, en cas de changement de bénévoles.

La réflexion d'un travail commun va se poursuivre sur 2020.

### L'accompagnement et suivi individualisé

Nous avons accompagné et soutenu les bénévoles et salariés dans leur fonctionnement.

Les demandes varient en fonction des demandes des bénévoles ou salariés des structures.

Dans ce cadre, la coordination enfance a été **sollicitée 57 fois au cours de l'année 2019** (46 en 2018).

## PLAIA POINT LOCAL D'ACCUEIL ET D'INFORMATION AUX ASSOCIATIONS

Cette année, 26 associations ont adhéré au centre socioculturel.

Dans le cadre des missions de base PLAIA, le travail régulier avec les bénévoles d'associations, déjà connues par le CSI, a été poursuivi tout au long de l'année.

### L'INTERVENTION DU CSI SE FAIT PAR...

Un **soutien en communication** (secrétariat, photocopies, réalisation d'affiches, plaquettes,...)

Une **mise à disposition de matériel** : vidéoprojecteur, salle de réunion, gobelets, etc...

Un **soutien à l'organisation associative** (statuts, organisation d'Assemblée Générale, etc...)

### POUR 2019 PAR EXEMPLE...

Dans le cadre du PLAIA, différents accompagnements ont été développés...

- Une **démarche d'information à toutes les associations du territoire** (via les Mairies) sur le **Fond de Développement à la Vie Associative 2** qui est un dispositif financier d'aide au fonctionnement.

- Un accompagnement pour la **création d'une épicerie participative** sur Bégrolles en Mauges

- Un accompagnement sur des **problématiques de statuts, le mécénat, le rôle de bénévoles-employeurs...**

### UN TRAVAIL EN RÉSEAU...

En tant que PLAIA, le CSI est sollicité pour des réunions de réseau départemental avec la DDCS (Direction Départementale de la Cohésion Sociale) et l'ensemble des PLAIA 49.





# Vie du centre

Pour cette année, le bureau s'est retrouvé tous les 15 jours pour aborder toutes les questions du quotidien. Cette régularité a pour but d'être informé régulièrement pour prendre des décisions collectivement. 4 habitants font partie du bureau.

Pour le déroulement des Conseils d'Administration de 2019, la municipalité de la Romagne a mis à disposition la Salle du Conseil. C'est une instance de validation des grandes décisions pour le CSI, mais aussi un espace d'échange entre élus, habitants et référents associatifs.

## POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS

Lors de ces rencontres, et suite à la formation en lien avec la Fédération des Centres Sociaux, le conseil d'administration a pu découvrir cette démarche et la valider pour une mise en oeuvre sur le territoire.

## PROJET SOCIAL 2021/2024

Depuis septembre 2019, les administrateurs ont pris part au Projet Social 2021/2024. Tous les 4 ans, le CSI doit redéfinir ses axes de travail, ses objectifs en tenant compte des réalités du territoire, des besoins et envies des habitants. Ce projet est étudié par la CAF qui délivre par la suite l'agrément « Centre Social », sans lequel le CSI ne pourrait exister.

Les administrateurs ont été sollicités pour donner leur vision du territoire, définir avec les salariés les priorités à mettre en place... La réflexion et l'écriture du projet se poursuivront jusqu'en 2020.

## LE CENTRE SOCIOCULTUREL SUR LE TERRITOIRE

Le Centre Social devient Socioculturel pour affirmer notamment son ouverture à tous les habitants.

En parallèle, le CSI a continué son travail avec les municipalités. Elles ont été associées au projet de l'oeuvre collective. Une vingtaine de bénévoles s'est afférée, tout au long de l'année à concevoir 5 oeuvres, symboles des valeurs du centre. Elles seront disposées au sein des communes. Le but ?...que celles-ci prennent place sur le territoire, qu'elles matérialisent la présence du centre et surtout qu'elles soient lieux de rencontres, d'échanges,...

Pour aussi, améliorer la visibilité sur le territoire, le site internet a fait peau neuve, tout comme le logo. Une charte graphique sera constituée dans les prochains mois et adaptée à l'ensemble des supports de communication du centre.

D'autres actions seront menées en 2020 pour poursuivre sur cette dynamique.

## NOUVEAUX PARTENARIATS

Les municipalités, citées auparavant, sont des partenaires de longues dates... Cette année, de nouveaux partenariats ont vu le jour. La Coopérative Jeunesse de Services ayant vu le jour ; le CSI s'est rapproché du monde économique (des entreprises) avec lequel, jusqu'alors, il ne travaillait que très peu.

Les rencontres régulières avec la Fédération des Centres Sociaux se sont poursuivies en 2019, pour travailler différents sujets notamment, la « Gouvernance » pour échanger sur l'organisation des différents lieux de décisions dans le centre (travail déjà engagé en 2018).

L'ensemble de l'équipe ; les salariés et bénévoles se sont réunis le 10 décembre dernier pour la Journée Fédérale de l'Animation Globale. Un moment privilégié où les centres sociaux ont pu échanger sur les actions menées.

Cette journée était aussi, pour le CSI, l'occasion de rassembler l'ensemble des salariés et les bénévoles sur un même temps. Le travail associé reste central pour la structure. C'est pourquoi en 2019, un travail sur la constitution de binômes professionnel/habitant a été lancé.

## DU MOUVEMENT DANS L'ÉQUIPE

En ce qui concerne les salariés, il a eu cette année du mouvement au CSI !

Flavie Guérin, stagiaire BPJEPS, est embauchée pour une année pour venir en renfort sur l'animation jeunesse ;

Lison Bernard, déjà connue au sein du centre et animatrice sur le projet de la Coopérative Jeunesse de Services, a commencé en septembre 2019, un service civique. Celui-ci prendra fin en juin 2020 ;

Véronique Rivereau, en charge de la comptabilité de la structure est partie vers de nouveaux horizons. Marie Pelletier rejoint la structure en octobre 2019.





# Nos événements



## LES BÉNÉVOLES À L'HONNEUR

Cette manifestation organisée par les bénévoles eux-mêmes, permet, sur un temps festif de reconnaître et remercier le travail de nos bénévoles. Il n'est pas des moindres puisque **170 habitants œuvrent au quotidien** dans la vie du centre.

## OCSIGÈN'ET VOUS !



Pour sa quatrième édition, la fête du CSI s'est déroulée à la Séguinière, le premier week-end d'octobre, avec pour thème : le jeu. La thématique restait la même que l'année passée, mais des nouveautés s'y sont ajoutées, avec notamment de l'Escape Game, du Rétrogaming, une scène ouverte...Ce temps reste un moment convivial, qui rassemble petits et grands sur une journée !

## PLACE AUX JEUX



Depuis plusieurs années et en 2019 encore, le CSI a organisé des soirées jeux sur les communes du territoire ! Cette année, l'expérimentation est faite d'intervenir sur 2 semaines : début juillet et fin août. Salariés et bénévoles munis de jeux divers étaient présents dans les espaces publics de 17h30 à 20h30 avec pour objectif de passer un moment convivial ! **450 personnes** ont assisté à ces rencontres. Ces soirées ont été appréciées !



# Rapport moral et orientations

C'est un peu bizarre de faire le bilan de l'année 2019 dix mois plus tard alors que l'année 2020 touche à sa fin ! Pourtant, cette année 2019 a été riche en événements et en activité tant pour la famille, le RAM, la jeunesse, que pour les seniors et le soutien associatif.

Lors de l'AG du 25 avril 2019 nous avons acté une modification du nom du CSI qui est devenu « Centre Socioculturel Intercommunal » (avec un nouveau logo à la clé) et nous avons mis en place des mandats entre les différentes instances du CSI, ce qui a permis de définir précisément le rôle de chacun dans la gouvernance du CSI. Nous avons aussi décidé de permettre à des adhérents de participer au Conseil d'Administration en cours d'année même s'ils n'avaient pas été élus à la dernière AG ; ainsi, ces personnes pourront devenir pleinement membres à l'AG suivante.

Comme nous l'avions prévu lors de la dernière AG, nous avons mis en place une CJS durant l'été (Coopérative Jeunesse de Services). Cette CJS a permis à 12 jeunes de s'initier au monde de l'entreprise : vous en verrez en images un aperçu. Cette expérience nous a permis aussi de contacter bon nombre d'entreprises de la région et ainsi d'établir des partenariats avec certaines d'entre elles. Nous avons décidé fin 2019 de réitérer cette expérience en 2020, mais nous avons dû y renoncer

en raison de la situation sanitaire : nous retenterons donc l'expérience en 2021.

Nous avons parlé l'an dernier du projet de créer une « œuvre collective » en 5 exemplaires pour être disposée dans les 5 communes du territoire, c'est chose faite ! Cet arbre stylisé a été terminé début 2020 et installé dans chaque commune. Le but était au départ de rendre le CSI plus visible sur le territoire, mais il a surtout été l'occasion de créer du lien entre les personnes qui ont participé à sa fabrication : des femmes et des hommes se sont retrouvés chaque semaine pour scier, poncer, souder, visser, peindre, électrifier ces arbres ; en tout, une vingtaine d'habitants ont participé de près ou de loin à cette réalisation.

Il y a eu du changement aussi dans le personnel : Véronique Rivereau, la comptable, est partie vers d'autres horizons et nous avons embauché Marie Peltier pour la remplacer. Flavie Guérin quant à elle, est venue renforcer l'équipe jeunesse pour une année, et Lison Bernard, sous le premier statut de service civique au CSI, a intégré l'équipe pour tout un travail sur le projet social et les espaces de rencontres des habitants.

Nous avons donc, fin 2019, commencé à travailler sur le prochain projet social. Nous devons le présenter à la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) en juin 2020, mais ce dépôt a été repoussé en raison de la situation sanitaire au 6 novembre 2020. Ce projet qui court sur 4 ans (2021-2024) sert de trame pour les orientations de nos activités dans les années à venir. Notre attention principale est d'être toujours plus proche des habitants de notre territoire pour répondre au mieux à leurs attentes dans le respect de nos valeurs fondamentales : solidarité, tolérance, responsabilité.

C'est dans ce cadre que nous rencontrons les différentes municipalités pour d'une part présenter le CSI en particulier aux nouveaux et nouvelles élu(e)s, et d'autre part discuter de leurs attentes afin d'y répondre au mieux.

Espérons que l'année 2021 qui arrive à grands pas nous permette de reprendre toutes nos activités dans une plus grande sérénité !

